**Hospitality Laws**

**TS2 (60 Hours)**

**أهداف المادة : التعرف على النصوص القانونية التي ترعى وتنظم العمل في القطاع السياحي والفندقي إن لناحية القانون المدني، أم التجاري، أم العمل والضمان الاجتماعي، أم القانون الجزائي أم التشريع الفندقي .**

**المعدل المقترح (6) بدلاً من (4).**

* **اولاً : القانون المدني :**

*-* الشخص الطبيعي : - مفهوم الأهلية لدى الإنسان وعوارضها الأصلية والمكتسبة .

- الاسم والشهرة وكيفية اكتسابهما .

- مفهوم الولد المتبنى – اللقيط – غير الشرعي – الشرعي .

- الجنسية : تعريفها انواعها شروط اكتسابها وفقدانها .

- الشخص المعنوي : - تعريف – مميزات – أنواع .

- مقارنة بين الشخص الطبيعي والمعنوي .

- الأموال : تعريف الأموال والفرق بين الأموال المنقولة وغير المنقولة .

- الملكية العقارية : تعريفها- خصائصها – كيفية انتقالها – أنواعها – السجل العقاري .

- العقد : تعريفه – انعقاده – أركانه وعيوب الرضى فيه .

- الفرق بين بطلان وإلغاء وفسخ العقد .

* **ثانياً: القانون التجاري :**
* تعريف التاجر والشورط الموضوعية لاعتباره تاجراً والإلزامات المهنية المفروضة عليه .
* تعريف المؤسسة التجارية والفرق بينها وبين الشركة التجارية .
* تعريف موجز لشركات الأشخاص وشركات الأموال والمحدودة المسؤولية وكيفية التمييز بينها .
* تعريف موجز للأسناد التجارية (الشك – سند السحب – سند الأمر) والفروقات .
* لمحة عن الفروقات الأساسية بين الرهن التجاري والرهن والتأمين العقاري .

-2-

* **ثالثاً: قانون العمل والضمان الاجتماعي :**

**\* قانون العمل** : علاقات العمل الفردية :

* عقد الاستخدام الفردي – أركانه (العمل – الاجر ولواحقه – رابطة التبعية) .
* أنواعه، والفرق بين عقد الاستخدام المحدد وغير المحدد المدة وأسباب انتهاء كل منهما .
* عقد التدريب المهني .
* عقد العمل في الفنادق : تعريفه – مدة العمل – النسبة المئوية على الخدمة – حصة المستخدمين اللبنانيين من استخدام الأجانب .

موجبات الطرفين في عقد الاستخدام الفندقي .

* الاجازات القانونية : أنواعها .
* الانذار : تعريف ، شروط صحته ، مدته، نتائجه .
* عقد التدريب المهني : تعريف ، خصائصه ، مدته ، آثاره .
* النظام الداخلي للعمل .
* الفرق بين الصرف القانوني والصرف التعسفي للأجير .
* مفهوم الفسخ التعسفي لعقد الاستخدام من قبل الأجير .
* مجلس العمل التحكيمي .
* لمحة عن دور مفتشي وزارة العمل وكيفية تقديم الشكوى امامها

علاقات العمل الجماعية : النقابة : تعريفها – شروط انشاؤها – حقوقها وواجباتها .

عقد العمل الجماعي : شروط ابرام العقد – خصائصه – كيفية تعديله .

كيفية تسوية نزاعات العمل الجماعية (الوساطة – التحكيم) .

* **قانون الضمان الاجتماعي** : لمحة عن الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي – تنظيمه – ادارته -

شروط الانتساب إليه ونسبة الاشتراكات وكيفية تسديدها .

- فروعـه : فرع المرض والأمومة

فرع التقديمات العائلية

فرع نهاية الخدمة والفرق بينه (وبين نظام الشيخوخة)

فرع طوارئ والأمراض المهنية

- لمحة عن كيفية اجراء الرقابة من قبل مفتشي الضمان الاجتماعي .

-3-

* **رابعاً: القانون الجزائي :**
* تعريف الجريمة – أركانها والفرق بين الجرائم المقصودة وغيرالمقصودة وبين الجرائم المشهودة وغير المشهودة .
* تصنيف العقوبات والفرق بين الجناية والجنحة والمخالفة + العقوبة الفرعية وكيفية إعادة الاعتبار والفرق بين العفو العام والعفو الخاص .
* لمحة عن القضاء الجزائي العادي والاستثنائي وأنواعه : (قضاء الملاحقة – قضاء التحقيق – قضاء الحكم) .
* أنواع المسؤولية والفرق بينها (تعاقدية – تقصيرية – جزائية) .

**تعريف وعقوبة الجرائم التالية :**

* تعاطي المسكرات والمخدرات والاتجار بها – اساءة الائتمان – الاحتيال – الشك بدون رصيد – السرقة – اقلاق الراحة العامة – المقامرة – الغش – الجرائم المخلة بالأخلاق والآداب العامة (القوادة – الدعارة) ...
* **خامساً: التشريع الفندقي :**
* الشروط المطلوبة لاستثمار المؤسسات الفندقية :

أنواع اجازات الاستثمار وحقوق أصحاب هذه الاجازات وشروط سحب الترخيص .

* معايير تصنف المؤسسات السياحية في : - الفنادق .

- المساكن السياحية .

- مؤسسات الاقامة الأخرى .

- المهن السياحية .

* العقد الفندقي: تعريفه ، التزامات وحقوق الطرفين فيه (المستثمر والنزيل أو المسافر) .
* وكالات السفر : - الأعمال الأساسية والمتممة التي تزاولها وكالات السفر .

- العقد مع وكالة السفر : حقوق وموجبات الفرقاء فيه : (الوكالة – المسافر أو السائح – المستثمر) .

* مراقبة المؤسسات الفندقية : رقابة وزارة السياحة

رقابة الصحة العامة

رقابة الأمن العام

رقابة البلديات

\* \* \*

**ملاحظة : على استاذ المادة مراعاة أي تعديل مستقبلي قد يطرأ على النصوص أو المواضيع القانونية المشار إليها في هذا المنهاج .**